



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



# «ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
выпуск №6(40) от 16 февраля 2018 г.

## Читайте в номере:



**2-3** Нефтегазстройпрофсоюз  
России продолжает отстаивать  
интересы северян



**6** Эффективная пятилетка  
ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз»



**7** В АО «Воронежсинтезкаучук»  
проверяют уполномоченных  
по охране труда



**11** «Моя профсоюзная карта»  
в действии



## Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает отстаивать интересы северян

*Прошли парламентские слушания на тему: «О совершенствовании мер государственной поддержки социально-экономического развития российского Севера, Арктики и Дальнего Востока»*

**Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает отстаивать интересы северян.**

«На российском Севере и Дальнем Востоке производится более 20 процентов ВВП, 18 процентов электроэнергии, добывается более 90 процентов природного газа, 75 процентов нефти, 80 процентов золота, 90 процентов меди и никеля. Доля доходов федерального бюджета от использования минерально-сырьевой базы Севера превышает 40 процентов, а доля валютных поступлений – 80 процентов. И это при том, что Север остается без рабочих рук, территории отстают в развитии от центральной России», – с таких ярких цифр начал свое выступление на парламентских слушаниях, организованных Комитетом Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера, Дальнего

Востока, Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, которые прошли в Государственной Думе 15 февраля. Внимание к Северу, зоне стратегических интересов страны, Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет постоянно, использует любую площадку, любую возможность, чтобы привлечь внимание органов государственной власти всех уровней к проблемам северных территорий и необходимости их решения. Это подтверждается и выступлением заместителя председателя Государственной Думы Ольга Епифанова, которая поддержала неоднократно высказываемую позицию Нефтегазстройпрофсоюза России о необходимости создания отдельного федерального органа исполнительной власти, отвечающего за выработку государственной политики социально-

экономического развития Севера и Арктической зоны. Ни для кого не секрет, что развитие Дальнего Востока, Севера и арктических регионов невозможно без государственной поддержки бизнеса и населения, без создания рабочих мест с достойной оплатой труда и благоприятных условий для проживания. Однако если учитывать то основное, что манило людей в районы с неблагоприятными климатическими условиями – заработную плату, северные надбавки и гарантии нужно признать, что они потеряли свою конкурентоспособность в сравнении с другими регионами страны. Так, например, в ряде северных субъектов Российской Федерации заработные платы сегодня ниже среднего российского показателя. Такого же мнения придерживается и Председатель комитета ГД по региональной политике и проблемам





Севера и Дальнего Востока Николай Харитонов, который в своем выступлении констатировал: «Колоссальная земельная площадь является только приманкой, но если на этой земле нет заработка – не пойдут люди туда. Со всеми надбавками и коэффициентами средняя зарплата северян и дальневосточников сегодня в ряде случаев даже ниже средней зарплаты по стране. В среднем по России 38,8 тыс. рублей, а в Приморском крае 38,2 тыс. рублей, в Еврейской автономной области 34,6 тыс. рублей». Очевидно, что финансовая поддержка субъектов малого и среднего бизнеса на Крайнем Севере – одно из условий развития предпринимательства в указанных регионах. Это наглядно видно на примере Дальнего Востока, в «пользу» которого за четыре года принято в общей сложности 22 федеральных закона, которые прямо направлены на подъем экономики региона и обеспечение комфортной жизни. Такой комплексной и системной работы по развитию северных регионов, к сожалению, до сих пор нет. К примеру, законопроект,

направленный на регулирование отношений в Арктической зоне Российской Федерации, правительство уже полтора года никак не может внести в Государственную Думу, и немалая «заслуга» в этом принадлежит Минэкономразвития России. Об этом тоже Профсоюз продолжает вести диалог с властью.



«Сегодня уже мало говорить о проблемах, пришло время принимать решения. Предложения у нас есть, – прокомментировал важность обсуждаемой темы Александр Корчагин. – Мы их выработали в ходе работы Международной северной конференции, которая прошла в прошлом году в Сургуте, и направили

в правительство и Государственную Думу, в профильные министерства. Не могу сказать, что ничего не меняется, к примеру, мы добились доведения МРОТ до прожиточного минимума, и добились этого. Правда, ждать пришлось довольно долго. Не менее важным является и то, что прожиточный минимум для северян крайне низкий. Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с ВНИИ труда Минтруда России в 2017 году рассчитали стоимость минимального потребительского бюджета для рабочих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. По нашим расчетам, его размер должен составлять около 44 тысяч рублей. И это только на одного человека без «семейной нагрузки»! Прожиточный минимум трудоспособного населения в Югре сегодня более чем в 2,5 раза ниже реального. Много еще предстоит работать над этим вопросом. Если мы хотим остановить отток трудовых ресурсов с Севера и развивать территорию, менять положение нужно, не затягивая».

## Принят план работы

### 15 февраля 2018 года состоялось очередное заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

Основным вопросом повестки заседания Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе стало рассмотрение Плана работы Совета на 2018 год. После рассмотрения План был утвержден. Планом работы на 2018 год предусмотрено начало проведения независимой оценки квалификации центрами оценки квалификации и последующее рассмотрение их результатов Советом. В случае несогласия работников с результатами оценки квалификации предусмотрена процедура апелляции. «Мы готовимся к возможным апелляциям со стороны соискателей на прохождение независимой оценки квалификаций, но не ожидаем в 2018 году большого потока таких заявлений, так как центры

оценки квалификаций только начинают свою работу» - прокомментировал Владислав Зотов – заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, председатель Апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб в связи с прохождением независимой оценки квалификаций. Кроме того, Председатель Совета Иван Матлашов

проинформировал членов Совета о том, что отчет о работе Совета за 2017 год был принят Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям без замечаний. Из 27 отраслевых советов по профессиональным квалификациям отчет был принят без замечаний лишь у 5 советов.



*Иван Матлашов – председатель Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, помощник Генерального директора ПАО «Газпром нефть»*

## Внимание!

*Нефтегазстройпрофсоюз России проводит опрос среди молодежи*

**В рамках подготовки к заседанию Российского совета профсоюза по вопросу реализации молодежной политики профсоюза Нефтегазстройпрофсоюз России проводит социологическое исследование «Участие и отношение молодежи к профсоюзной деятельности» среди молодых членов профсоюза.**



Отправленные анкеты консолидируются в профиле профсоюза, где проходит обработка результатов. Для повышения активности каждая двадцатая анкета

Для участия необходимо пройти по ссылке:  
[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeNYHjXE2nWKWZE7cqkfdti4A3cJ2WUGVSmsSMiUUTq9C1nXQ/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeNYHjXE2nWKWZE7cqkfdti4A3cJ2WUGVSmsSMiUUTq9C1nXQ/viewform?usp=sf_link)

с указанным электронным адресом участвует в розыгрыше символики профсоюза.



## «Богатства России» на первом месте!

10 февраля команда Центра молодежных инициатив (ЦМИ) Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Богатства России» одержала победу в ежегодном конкурсе профсоюзных агитбригад Пермского края, который стал доброй традицией.

Всего в конкурсе приняло участие 9 агитбригад, представляющих профсоюзные организации региона. На одной площадке собрана профсоюзная молодежь Прикамья, чтобы творчески представить свой взгляд на агитацию вступления в Профсоюз. Конкурс профсоюзных агитбригад – это уникальный пример того, как можно через театрализованное действие, музыку и шутки говорить о серьезной профсоюзной работе, о защите прав человека Труда. Поздравляем коллег из Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации с успешным выступлением и победой. Эта победа не случайна. Во-первых, Пермская территориальная организация не первый год ведет серьезную работу с профсоюзной молодежью,



свой опыт в этом направлении деятельности Александр Мартынов представлял на заседании Президиума Российского Совета профсоюза. Во-вторых, победа достигнута за счет слаженной работы коллектива. Команда три года упорно шла к этой победе, с этого года к ним присоединились молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли региона. Свежий взгляд и новые яркие идеи добавили позитива в их выступление. Впереди у команды Всероссийский конкурс в Екатеринбурге. Мы верим, что при слаженной работе команды ЦМИ и поддержке аппарата Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России у агитбригады «Богатства России» все получится!

– Прежде всего хочу поблагодарить нашу команду! Ведь люди – это главное, что есть у профсоюзов, и команда ЦМИ – тому подтверждение. За несколько лет нашего участия в конкурсе менялись темы сценариев, авторы, занятые места, но неизменным и постоянным осталось одно: командное желание победить и достойно представить отрасль. Мы сделали это благодаря каждому члену команды и общим усилиям, несмотря на то, что мы с разных предприятий, что у всех есть работа и свои дела, а у кого-то ночные смены, и главное, у некоторых есть дети. Нас объединяют воля, стремление и то, что все мы в Профсоюзе! Именно это мы и показали в своем выступлении, что Профсоюз – это коллективная сила. Только вместе мы можем сделать многое для защиты прав и интересов человека Труда! – сказал председатель Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, руководитель агитбригады «Богатства России» Алексей Монзин.





## Эффективная пятилетка

**В профсоюзной организации ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» состоялась отчетно-выборная конференция, на которой были подведены итоги работы за последние пять лет. Также состоялись выборы председателя и нового состава профкома.**

В актовом зале офиса во главе с председателем Объединенной первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ - Коми» Андреем Еремеевым собрались делегаты от всех «первичек» и руководство ухтинского ТПП.

Ирина Илларионова, председатель профсоюзной организации, выступила с докладом о работе профкома за прошедшие пять лет.

Главной задачей профсоюзных организаций является представление и защита социальных трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. В Ухте она выполняется посредством взаимодействия организации с работодателем в процессе заключения и реализации Коллективного договора, а также благодаря работе постоянно действующей двусторонней комиссии

ООО «ЛУКОЙЛ- Коми» по регулированию социально-трудовых отношений.

Как отметила Ирина Илларионова, за последнее время удалось многого достичь. Совместно с руководством предприятия на ряде месторождений начато строительство новых вахтовых жилых комплексов (ВЖК), котлопунктов и административнобытовых корпусов (АБК). В сентябре 2016 года были приняты новые социальные объекты КЦДНГ4. В 2017 году построен новый ВЖК на Макарьеле, на подходе Пашня, где в январе 2018го работала комиссия по итоговой проверке ВЖК и котлопункта.

Также профсоюзному активу удалось добиться положительного решения вопроса об увеличении вахтовой надбавки. Теперь она индексируется каждый год. За счет средств профсоюзной организации работники имеют возможность пользоваться услугами спортивных залов, бассейнов, катков на территории деятельности предприятия. Ежегодно организуются и проводятся десятки соревнований для работников ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» и членов их

семей. Культурно-массовые мероприятия организовываются не просто при участии профсоюзной организации, а зачастую – его силами.

Одним словом, все сферы жизни работников ТПП – и производственные, и выходящие за рамки профессиональной деятельности – поддерживаются профсоюзной организацией предприятия.

В 2016 году профсоюзную организацию ТПП «ЛУКОЙЛУхтанефтегаз» наградили дипломом конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

Девиз профсоюзов «Наша сила в единстве», поэтому профсоюзный комитет предприятия ставит перед собой задачу по сплочению коллектива и успешно её решает.

За годы работы в должности председателя профсоюзной организации Ирина Илларионова завоевала уважение коллег. Делегаты конференции единодушно поддержали ее кандидатуру на должность председателя профсоюзной организации во время голосования.

*Источник: Официальный сайт МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»*



## Безопасные условия труда

*В АО «Воронежсинтезкаучук» продолжаются перекрестные проверки уполномоченных по охране труда*

**Эта практика была введена в 2017 году по инициативе первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» в целях обмена опытом, расширения профессионального кругозора уполномоченных по охране труда и повышения уровня охраны труда и промышленной безопасности на рабочих местах.**

Идея состоит в том, что кроме своей зоны ответственности, один раз в неделю уполномоченный по охране труда участвует в проверках других подразделений. С начала этого года такие обходы состоялись уже на четырёх производствах предприятия.

«В перекрестных проверках, которые проводят уполномоченные по охране труда Профсоюза, можно выделить четыре основных направления, – рассказал главный технический инспектор труда МПО «СИБУР Профсоюз» Сергей Печенкин, – это социальные вопросы (состояние бытовых и санитарно-гигиенических помещений, условия труда на рабочих местах), наличие и исправность первичных средств пожаротушения, состояние технологического оборудования и площадок обслуживания, а также культура производства. Цель таких мероприятий – воздействие работодателю в создании еще более безопасных и комфортных условий труда в подразделениях».



В 2017 году пилотная инициатива дала первые положительные результаты: был проведен ремонт ряда бытовых помещений, появились новые пешеходные дорожки, закуплены сумки для самоспасателей и т.д. Всего в прошлом году на производственной площадке состоялось 48 перекрестных проверок. Замечания по результатам еженедельных обходов заносятся в специальный журнал. Руководители проверяемых структурных подразделений, в свою очередь, назначают ответственных и устанавливают сроки для устранения замечаний. Уполномоченные по охране труда при повторном посещении подразделения могут убедиться, что все ранее выявленные замечания были устранены.

Обмен опытом между уполномоченными по охране труда осуществляется не только на уровне производств, но и на уровне предприятий. В конце января этого года технический инспектор труда Профсоюза

первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серегин принял участие во встрече уполномоченных по охране труда ООО «СИБУР Тобольск», где поделился с коллегами лучшими практиками и собственными наработками, подчеркнув, что основные составляющие успешной работы уполномоченного по охране труда – хорошая подготовка и непрерывное повышение квалификации.



# Обучение профсоюзного актива

В Самаре прошел региональный семинар «Обучение профсоюзного актива» МПО ПАО «НК «Роснефть»

В Самаре прошел региональный семинар «Обучение профсоюзного актива» МПО ПАО «НК «Роснефть», в котором участвовали представители профсоюзных организаций: Куйбышевского НПЗ, Саратовского НПЗ, АО «Самаранефтегаз», Новокуйбышевского НПЗ и Новокуйбышевского завода масел и присадок. В работе семинара участвовал заместитель председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Алексей Корабельников.

На семинаре профсоюзные активисты познакомились с правовыми основами деятельности первичной профсоюзной организации, изучили порядок разрешения



трудовых споров, в режиме диалога подробно рассмотрели тему «Коллективный договор, как основа построения трудовых отношений с работодателем», обменялись опытом работы профсоюзных организаций по направлениям деятельности.

В рамках учебного семинара Алексей Корабельников рассказал профактиву о работе в сфере охраны труда, о работе

с новыми стандартами средств индивидуальной защиты.

Кроме того, он провел встречу с трудовыми коллективами производственных цехов Новокуйбышевского НПЗ, ответил на вопросы сотрудников, рассказал о стратегии развития межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть».

Источник: официальный сайт МПО ПАО «НК «Роснефть»

*Дорогие друзья!*

**11 марта в 11:00**

**в Спортивном комплексе «СПАРТАК»,**

**г. Москва, состоится**

**благотворительный турнир по мини-футболу**

**«Кубок Нефть и Газ России»!**

В который раз «Кубок Нефть и Газ России» соберёт яркие и интересные мини-футбольные команды



нефтегазовой сферы со всего СНГ!

Если вы хотите почувствовать вкус победы, повысить корпоративный дух компании, получить положительные эмоции, провести день в формате корпоратива, завести интересные и полезные знакомства – ждём Вас на грандиозной Битве Нефтяных и Газовых компаний, на турнире по мини-футболу «Кубок Нефть и Газ России»! Участников ждёт яркая развлекательная программа с конкурсами и призами для болельщиков, а также знакомство с лучшим футбольным комментатором России 2017 года Константином Геничем! У всех участников будет отличная возможность познакомиться со звездой спортивного телевидения!

**Для участия в турнире необходимо:**

1. Собрать команду (регламент: 5 полевых игроков + вратарь, количество замен не ограничено)
2. Заполнить заявку на участие и выслать Логотип компании.
3. Заключить Договор и оплатить организационный взнос за всю команду (игроки, болельщики, зрители).

**За подробной информацией обращаться по адресу:**

**Руководитель направления:**

Водячук Михаил  
тел. +7 (977) 875-56-62  
email: vmv@psp-moscow.com  
www.psp-moscow.com

**Организатор проекта**  
«Pinkov Sports Projects»



## Владимир Ковальчук о 25-лети «Газпрома»



Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук

**№1**  
**25 ЛЕТ**



**Если внимательно  
посмотреть на газовую  
историю нашей страны,  
то мы обнаружим явное  
противоречие.**

Газовая промышленность зародилась в 1835 году (в Санкт-Петербурге методом сухой перегонки угля начали вырабатывать искусственный газ, названный светильным). В 1880 году нефтяной газ начали использовать как топливо в котельных Баку, а затем и Грозного. Во время Великой Отечественной войны были построены газопроводы от Бугуруслана и Похвистнево до Куйбышева, а

также от Елшанки до Саратова. Первым магистральным газопроводом в СССР стал газопровод Саратов – Москва (1946 год). Мы-то с вами прекрасно понимаем – это тоже история «Газпрома». И вдруг – «только» 25 лет. В чем причина? Государственный газовый концерн «Газпром» был создан в 1989 году. Он стал площадкой для создания в 1993 году Российского Акционерного Общества «Газпром», которое в 1998 году был переименован в Открытое Акционерное Общество «Газпром» (сейчас – ПАО «Газпром»). Отправной датой является для нас 1993 год, 17 февраля Постановлением Правительства России во исполнение Указа Президента Государственный газовый концерн «Газпром» преобразован в Российское акционерное общество. Давайте вспомним 1991 год. Развал Советского Союза.



Страны, которые раньше входили в состав СССР, получают независимость, а вместе с ней и права на все газовые источники, находящиеся на их территории, равно как права собственности на соответствующие магистрали. Контроль над всеми транзитными газопроводами, которые проходили из России в Европу, всецело перешел странам СНГ и Балтии. Тогда российское правительство склоняется к тому, что следует создать независимые компании, которые могли бы также производить добычу газа. Против этого выступил тогдашний лидер «Газпрома» Виктор Степанович Черномырдин. Вспомним, что происходило во многих энергетических компаниях? Что происходило в других отраслях экономики? Что происходило в стране? Развал системы, дробление чего-то большого во что-то маленькое. И только «Газпром» оставался «тихой гаванью». Да, его поддерживало государство. Но и он поддерживал государство. «Держал» экономику. Обеспечивал социаль-

ную сферу. Создавал и поддерживал социальный пакет. И многое другое. Не было бы 25 лет назад принято решение о создании РАО «Газпром», еще неизвестно, как развивалось бы сейчас наше государство. Следует снять шляпу перед прозорливостью тех руководителей, сохранивших «Газпром» – Виктора Степановича Черномырдина и Рэма Ивановича Вяхирева. Эти 25 лет единого «Газпрома» хороший пример для всех нас, ныне работающих в «Газпроме», в «Газпром профсоюзе». В чем же заключается формула успеха и эффективности «Газпрома», «Газпром профсоюза», его корпоративной социальной ответственности?

**Администрация + Профсоюз = социальное партнерство.**

**Наш лидер Алексей Борисович Миллер + его команда в Правлении и на местах = сильный «Газпром», стабильный, безопасный, безаварийный, бесперебойный труд.**

**ПАО «Газпром» + дочерние общества (предприятия и организа-**

**ции) = единая авторитетная глобальная энергетическая компания.**

**Многотысячный коллектив предприятия + члены их семей = социальная стабильность значительной части населения России.**

**Дочерние общества + территории = социальная стабильность и развитие регионов.**

Да и внутри нас профсоюзное единство людей и подразделений обеспечивают выполнение ответственных задач, стоящих перед профсоюзом.

Так и следует трудиться дальше – в едином «Газпроме», в едином трудовом и профсоюзном коллективе. Вот уже четверть века мы, как единая семья, имя которой «Газпром», работаем для того, чтобы наша страна была сильной и авторитетной, чтобы все её регионы успешно развивались, чтобы россияне были благополучны и счастливы. Гордимся «Газпромом»! Новых побед и процветания «Газпрому»!

*Источник:*

*Информационный ВЕСТНИК  
«Газпром профсоюза»*



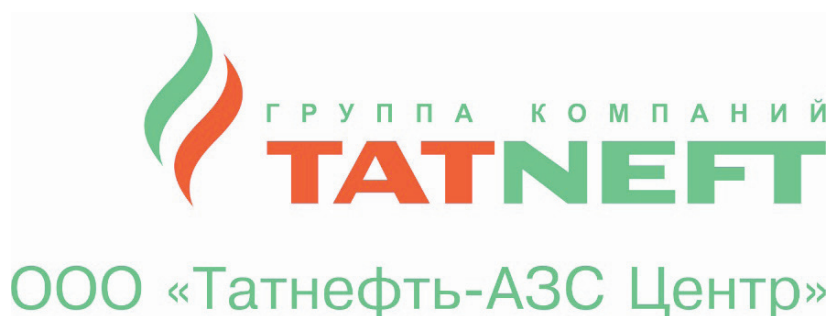


# «Моя профсоюзная карта» в действии

## ООО «Татнефть-АЗС Центр»

Между Нефтегазстройпрофсоюзом России и ООО «Татнефть-АЗС-Центр» подписано Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации Программы преференций для членов Профсоюза «Моя профсоюзная карта». В рамках соглашения компания предоставляет скидки участникам Программы на топливо в размере 3%.

ООО «Татнефть-АЗС Центр» – является одним из лидеров на рынке нефтепродуктов. Датой начала деятельности «Татнефть-АЗС Центр» принято считать 1 августа 2006 года. «Татнефть-АЗС Центр» входит в структуру рознично-сбытовых сетей ПАО «Татнефть» и является одной из четырех региональных бизнес-единиц. «Татнефть-АЗС Центр» является самой крупной в структуре «ПАО «Татнефть», и имеет наиболее широкий спектр видов деятельности. Основными видами деятельности Компании являются - крупнооптовые, розничные и мелкооптовые поставки нефте- и газопродуктов на внутренний рынок и экспорт; оказание услуг по хранению нефтепродуктов; реализация товаров и



услуг сопутствующего бизнеса. В эксплуатации Компании находятся: 330 автозаправочных станций; 5 нефтебаз и 236 объектов сопутствующего сервиса (в том числе, 208 магазинов, 5 СТО, 16 автомоек). Компания осуществляет деятельность на территории десяти субъектов Российской Федерации: республиках Татарстан, Чувашия, Марий-Эл, Удмуртия, Башкортостан, в Самарской, Челябинской, Свердловской, Кемеровской и Ульяновской областях.

Компания всегда старается следовать последним веяниям прогресса: активно внедряет передовые технологии, устав обслуживания клиентов и стандарты бережливого производства. Решения с прицелом на будущее становятся фирменным знаком общества, примером чему служат реформирование автозаправочных станций под образцы передовых стандартов или открытие первой в регионе электрозаправки.

## ЛУЧШАЯ ЦЕНА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

При заправке члены Профсоюза получают **3% с каждого литра топлива.**

Для этого необходимо лишь предъявить на кассе АЗС Электронную профсоюзную карту.

[azs.tatneft.ru](http://azs.tatneft.ru)



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



# «ЛАСТОЧКА»

**Еженедельная электронная газета  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
выпуск №6(40) от 16 февраля 2018 г.**

Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
**Rogwu.ru**

**Редакторы и авторы выпуска:**

Редакторы и авторы выпуска: Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд,  
Светлана Есаулова, Эдуард Баширов, Светлана Севериненко, Виталий Иванов, Алина Карымова,  
Андрей Тутариков, Мирлан Укуев.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 22 февраля 2018 года

Электронная почта: [Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)